

RAPORT

Z MONITOROWANIA RYNKU PRACY

W RAMACH ŚWIADCZENIA USŁUG

POŚREDNICTWA PRACY

W MIESIĄCU LIPCU 2019 R.

ramach projektu pn.

„RAZEM DO CELU”

9 Oś Priorytetowa Region Spójny Społecznie, Działanie 9.1 Aktywna integracja,
Poddziałanie 9.1.1 Aktywna integracja – projekty konkursowe wyłącznie dla OPS/PCPR;
projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



1. OGÓLNE INFORMACJE DOTYCZĄCE POŚREDNICTWA PRACY:

1.1 Podmiot prowadzący pośrednictwo:

Fundacja EUROPA+ jest organizacją non-profit działającą od 2007 roku, z powodzeniem realizującą działalność statutową skierowaną m.in. do osób z grup defaworyzowanych, zagrożonych wykluczeniem społecznym, bezrobotnych i innych grup wymagających wspierania.



INSTYTUCJA SZKOLENIOWA: fundacja EUROPA+ jest wpisana do rejestru instytucji szkoleniowych (nr 2.12/00026/2009) od 03.02.2009 r.

AGENCJA ZATRUDNIENIA: fundacja EUROPA+ jest wpisane pod numerem 13897 do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, prowadzonego przez Marszałka Województwa Małopolskiego.

1.2 Cele pośrednictwa pracy:

Celem pośrednictwa pracy jest efektywna promocja zatrudnienia uczestników/-ek projektu „Razem do celu” poprzez podejmowanie inicjatyw i realizację odpowiednich czynności w celu pozyskania współpracy z podmiotami, instytucjami i organizacjami zainteresowanymi organizacją staży oraz zatrudnieniem uczestników/-ek projektu. W ramach realizowanego projektu pośrednik pracy zatrudniony przez Fundację EUROPA+ podejmuje aktywne działania polegające na pozyskiwaniu ofert pracy od pracodawców, dystrybucję ofert oraz dobór właściwego kandydata na konkretne miejsce pracy/stażu zawodowego.

Świadczenie usług pośrednictwa pracy w wymiarze 24 godzin miesięcznie polega m.in. na monitorowaniu rynku pracy, pozyskiwaniu ofert pracy, organizacji spotkań indywidualnych przed rozpoczęciem stażu/pracy, przygotowaniem Uczestników/-czek projektu do procesu rekrutacji, nawiązywaniu współpracy z pracodawcami, przeprowadzaniu doboru stażu/pracy, kierowaniu uczestników do pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem lub organizacją stażu.

1.3 Analiza zawodów deficytowych, zawodów w równowadze oraz zawodów w nadwyżce na podstawie Barometru Zawodów

Pośrednik pracy w ramach dyżuru prowadzi działania w oparciu o aktualną sytuację na lokalnym i regionalnym rynku pracy, w szczególności stosując narzędzia diagnozujące zapotrzebowanie na zawody i podaż pracy w postaci:

- a) Barometru zawodów dla Miasta Nowy Sącz na 2019 r. – załącznik nr 1
- b) Barometru zawodów dla Powiatu Nowosądeckiego na 2019 r. – załącznik nr 2

1.4 Adresaci pośrednictwa pracy

Grupa uczestników/-czek projektu pn. „Razem do celu”, 9 Oś Priorytetowa Region Spójny Społecznie, Działanie 9.1 Aktywna integracja, Poddziałanie 9.1.2 Aktywna integracja – projekty konkursowe wyłącznie dla OPS/PCPR, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

1.5 Sposób świadczenia usług pośrednictwa pracy

Usługi pośrednictwa pracy są świadczone podczas dyżurów w Ośrodku Pomocy Społecznej w Łącku, podczas spotkań indywidualnych, a także osobistych spotkań z Uczestnikami/-czkami oraz

pracodawcami z terenu Gminy Łącko, Miasta i Gminy Stary Sącz, Gminy Podegrodzie, Miasta Nowy Sącz, a także ościennych gmin, w tym spoza Powiatu Nowosądeckiego.

1.6 Dane statystyczne dotyczące rynku pracy w Powiecie Nowosądeckim – na podstawie dostępnych analiz opracowanych przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego, ul. Nawojowska 118, 33-300 Nowy Sącz

Na ostatni dzień lipca 2019 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego wynosiła 5 616 osób, w tym było 3 959 kobiet (tj. 70,5%) i 1 657 mężczyzn (tj. 29,5%).

W stosunku do czerwca 2019 r. liczba osób bezrobotnych wzrosła o 83 osoby. Od początku roku liczba bezrobotnych spadła jednak bezwzględnie o 840 osoby.

Podstawowe tendencje zaobserwowane w obszarze bezrobocia na lokalnym rynku pracy na koniec lipca 2019 r.:

- trwa dalszy spadek poziomu bezrobocia (rok do roku o 300 osób tj. o 5,1%),
- dominacja bezrobotnych kobiet (70,5%),
- większość bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne (53,6%),
- w dużej mierze bezrobocie dotyka ludzi młodych do 30. roku życia (32,3%),
- większość osób bezrobotnych posiada wykształcenie średnie i powyżej (55,1%),
- zdecydowana większość osób bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędu to osoby, które wcześniej pracowały zawodowo (88,2%),
- zdecydowana większość osób bezrobotnych nie posiadała prawa do zasiłku (86,7%),
- w ewidencji dominują osoby, które rejestrowały się wielokrotnie (82,6%),
- brak miejsc pracy w biurach i urzędach, na które jest bardzo duże zapotrzebowanie ze strony bezrobotnych kobiet,
- zdecydowana większość osób bezrobotnych – 5 033 (tj. 89,6%) to osoby będące w szczególnej sytuacji na

ryнку pracy,

- wśród ogółu bezrobotnych 93,0% posiadało zawód.

Niewielki procent, tj. 7,0% było „bez zawodu”. Wśród osób bezrobotnych z konkretnymi zawodami najwięcej było sprzedawców – 839 osób, głównie kobiety – 798, tj. 95,1% ogółu tej grupy zawodowej. Na kolejnych pozycjach niezmiennie, ale ze znacznie mniejszą już liczbą bezrobotnych, były zawody: kucharz (266 osób) i tu przewaga kobiet (250 osób), robotnik gospodarczy (156 osób), fryzjer (131 osób) i tu przewaga kobiet (128), pomocniczy robotnik budowlany (131 osób) – tu sami mężczyźni.

Najwięcej osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym posiadało zawody: „ekonomista” – 65 osób, „specjalista administracji publicznej”

– 49 osób, „pedagog” – 46 osób.

Występują trudności z rekrutacją pracowników na wolne miejsca pracy, głównie do prac prostych – jedną z przyczyn braku rąk do pracy jest niska jakość oferowanych warunków pracy (głównie płacy).

Z terenu powiatu nowosądeckiego w marcu br. 1 zakład pracy „Mipol” z sektora prywatnego zgłosił zamiar dokonania zwolnień grupowych w liczbie 86 osób i te zwolnienia zostały zrealizowane w maju br.

Podjęcie pracy było najczęstszym powodem wyrejestrowania się bezrobotnych - 3 032 osoby, co stanowiło 54,5% ogółu wyłączonych.

Drugą najczęstszą przyczyną wyłączenia z rejestru bezrobotnych było nie potwierdzenie gotowości do pracy – 707 osób, co stanowiło 12,7% ogółu wyłączeń.

Z ogółu wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej: 1 659, tj. 74,1% stanowiły oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, natomiast 579, tj. 25,9% to miejsca aktywizacji zawodowej.

Z sektora prywatnego pochodziło 80,3% wszystkich wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (1 797), a z sektora publicznego 19,7% (441).

W ogólnej liczbie ofert pracy 57 ofert było dla osób niepełnosprawnych. Za pośrednictwem urzędu pracy poszukiwano głównie pracowników w zawodach: sprzedawca (194), technik prac biurowych (185), robotnik gospodarczy (149), pomocniczy robotnik budowlany (102), kucharz (80), pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni (80), fryzjer (66), kelner (61), technik administracji (48) oraz pomoc kuchenna (46).

Dla specjalistów z wykształceniem wyższym najwięcej ofert pracy było w zawodach: fizjoterapeuta (24 oferty), nauczyciel przedszkola (18 ofert), pielęgniarka (12 ofert), specjalista ds. sprzedaży (11 ofert). W okresie od stycznia br. do lipca br. najwięcej wolnych miejsc pracy wpłynęło z sekcji: „handel hurtowy i detaliczny”, „administracja publiczna” (głównie były to oferty subsydiowane) i „budownictwo”.

Stopa bezrobocia (%) Źródło: GUS, lipiec 2019 r.:

Powiat nowosądecki – 7,4%, miasto Nowy Sącz – 2,7%, województwo małopolskie – 4,2%, kraj – 5,2%.

Powiaty o najwyższej stopie bezrobocia w województwie małopolskim:

Dąbrowski – 10,1% (2,3 tys. bezrobotnych)

Tatrzański – 8,2% (2,4 tys. bezrobotnych)

Nowosądecki – 7,4% (5,6 tys. bezrobotnych)

Chrzanowski – 7,0% (2,3 tys. bezrobotnych)

Powiat o najniższej stopie bezrobocia w województwie małopolskim:

Myślenicki – 2,4% (1,2 tys. bezrobotnych)

Miasta o najniższej stopie bezrobocia:

- Kraków – 2,2% (11,0 tys. osób bezrobotnych)

- Nowy Sącz – 2,7% (1,3 tys. osób bezrobotnych)

Najwięcej osób bezrobotnych w województwie małopolskim jest w Krakowie – 11,0 tys. i w powiecie nowosądeckim – 5,6 tys.

Województwa o najniższej stopie bezrobocia:

Wielkopolskie – 2,8%

Śląskie – 3,9%

Małopolskie – 4,2%

Pomorskie – 4,4%

Mazowieckie – 4,5%

2. Źródła:

- a) Informacja o sytuacji na rynku pracy w Powiecie Nowosądeckim wg stanu na dzień 31 lipca 2019 r.
- b) Barometr zawodów dla Powiatu Nowosądeckiego – na rok 2019
- c) Barometr Zawodów dla Miasta Nowego Sącza – na rok 2019
- d) Centralna Baza Ofert Pracy: www.praca.gov.pl
- e) www.niepelnosprawni.pl/ledge/x/822
- f) www.sprawniowpracy.com
- g) [Jooble – praca dla osób niepełnosprawnych](http://Jooble.pl/praca-dla-osob-niepelnosprawnych)
- h) www.praca4u.net
- i) www.brevio.pl
- j) www.gumtree.pl
- k) www.jobs.pl
- l) pl.jobballoon.com
- m) www.careerjet.pl
- n) www.jobpilot.pl
- o) <http://praca.money.pl/>
- p) <http://tablica.pl/praca/>
- q) www.praca.pl
- r) www.gazetapraca.pl
- s) www.gratka.pl
- t) www.kariera.pl
- u) <http://kariera.forbes.pl/>
- v) www.pracuj.pl
- w) <http://e-pracuj.pl/>
- x) www.praca-online.pl
- y) <http://webjobs.pl/>
- z) www.przedstawiciele.pl
- aa) www.abcpraca.pl
- bb) www.praca.wp.pl
- cc) <http://praca.interia.pl/>

- dd) www.kariera.com.pl
- ee) www.praca.info.pl
- ff) www.pracainfo.pl
- gg) www.praca.egospodarka.pl
- hh) <http://pracorama.pl/>
- ii) <http://praca.trovit.pl/>
- jj) www.strefapracy.eu
- kk) www.szybkopraca.pl

3. Załączniki:

1. Barometr zawodów 2019 – Miasto Nowy Sącz
2. Barometr zawodów 2019 – Powiat Nowosądecki
3. Pozyskane oferty pracy