

Małopolska dla rodziny

Pilotażowy program Gminy Łącko

„Małopolska Niania”

wsparcie małopolskich rodzin w godzeniu życia zawodowego

z rodzinnym.

Projekt współfinansowany przez

Województwo Małopolskie i Gminę Łącko.

INFORMATOR

Sierpień 2017 r.

1. Na czym polega dofinansowanie.

Rodziny, które wezmą udział w programie, na zatrudnienie niani przez 10 miesięcy otrzymają 1500 zł/mc (niezależnie od liczby dzieci w rodzinie), z czego 1000 zł pochodzić będzie z budżetu województwa, a 500 zł pokryją środki gminy.

Gmina otrzymała dofinansowanie na trzy nianie, dla trzech rodzin.

2. Kto może skorzystać z dofinansowania.

Rodzice, opiekunowie prawni albo inne osoby, które opiekują się dzieckiem na podstawie orzeczenia sądu — jeśli:

- ich dziecko ma od 20. tygodni do 3 lat — mogą korzystać z dofinansowania do końca roku szkolnego. Wyjątkowo, jeśli dziecko nie może pójść do przedszkola, na przykład przez brak miejsc — do skończenia 4 lat. Dziecko, które ma 5 lat ma zagwarantowane miejsce w przedszkolu — szczegóły znajdziesz w usłudze Zapisz dziecko do przedszkola,
- nie są na urlopie macierzyńskim, ojcowskim albo wychowawczym,
- nie tworzą zawodowej rodziny zastępczej,
- nie korzystają z ulgi na podstawie umowy aktywizacyjnej, czyli na przykład nie zatrudniają innej osoby, która była bezrobotna.

Warunkiem koniecznym otrzymania wsparcia jest aktywność zawodowa rodziców. O udział w programie mogą starać się wszyscy rodzice, bez względu na sytuację osobistą, także Ci samotnie wychowujący dzieci oraz pozostający w związkach nieformalnych. O tym, kto będzie miał pierwszeństwo w otrzymaniu świadczenia decyduje organ rozstrzygający na podstawie regulaminu zatwierdzonego przez Radę Gminy Łącko.

Wsparcie łatwiej będzie jednak otrzymać rodzinom:

- wielodzietnym,
- zatrudniającym nianię będącą osobą w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. między innymi osoba bezrobotna, powyżej 50_tego roku życia,
- rodzinom z dzieckiem niepełnosprawnym,
- rodzicom samotnym.

3. Kto może być nianią.

Rodzice sami będą mogli znaleźć i wybrać opiekuna, który zajmie się dzieckiem podczas ich nieobecności. Niania musi spełniać poniższe warunki:

- nie być rodzicem dziecka, którym ma się opiekować,
- mieć więcej niż 18 lat ale nie przekroczyła 60 roku życia — w przypadku kobiet i 65 - w przypadku mężczyzn,
- być osobą bezrobotną,
- posiadać książeczkę sanitarno – epidemiologiczną

Nianią może więc być na przykład babcia, siostra, kuzynka dziecka, ktoś spoza rodziny — sąsiadka, studentka, emeryt, osoba na świadczeniu przedemerytalnym.

4. Jakie są zasady rekrutacji.

1. Uprawnionymi do otrzymania świadczenia „Małopolska Niania” są rodzice, jedno z rodziców, z co najmniej trójką dzieci, z których jedno, na które ma być przyznawane świadczenie, spełnia kryterium wieku.
2. Obydwoje z rodziców muszą być aktywni zawodowo w sposób ciągły od co najmniej roku przed datą złożenia wniosku o przyznanie świadczenia, którzy:
 - są zatrudnieni w wymiarze pełnego etatu;
 - świadczą usługi na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło z wynagrodzeniem brutto równym lub większym minimalnemu wynagrodzeniu za pracę określonym w odrębnych przepisach;
 - prowadzą pozarolniczą działalność gospodarczą;
 - prowadzą działalność rolniczą;
3. Świadczenie przysługuje również osobie samotnie wychowującej dziecka w rozumieniu art.3 pkt.17a z dnia 28 listopada 2003 o świadczeniach rodzinnych.
4. Możliwe jest otrzymywanie świadczenia w sytuacji pozostawania bez pracy jednego z rodziców na okres poszukiwania zatrudnienia nie dłuższy niż 1 miesiąc w okresie korzystania ze świadczenia.
5. Rodzicom, którym zostanie przyznane świadczenie są zobowiązani do zawarcia z osoba fizyczną sprawującą opiekę nad dziećmi, pisemnej umowy w oparciu o art. 50 ust. 3 ustawy z dnia 4 lutego 2011 o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.
6. Niania będzie sprawowała opiekę w oparciu o zawartą umowę o świadczenie usług, do której zgodnie z przepisami Kodeksu cywilnego stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, zwaną umową uaktywniającą.
7. Rodzice po zawarciu umowy uaktywniającej z osobą fizyczną, która będzie świadczyła usługi jako niania jest zobowiązany w terminie ustawowym do jej zgłoszenia do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

5. Wysokość Świadczenia

- Projekt przewiduje dofinansowanie wynagrodzenia trzech niań dla trzech rodzin, z tym, że jedna rodzina może zatrudnić jedną nianię.
- Wysokość Świadczenia Małopolska Niania wynosi 1500 zł miesięcznie, z czego 1000 zł pochodzi ze środków pomocy finansowej otrzymanej z budżetu Województwa Małopolskiego, a 500 zł ze środków własnych gminy.
- Wynagrodzenie niani musi wynosić co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę . W związku z tym wnioskodawca zobowiązany jest do otrzymanej dotacji z projektu Małopolska Niania dopłacić minimum 500zł do wynagrodzenia niani.
- Świadczenie przysługuje w okresie od 01 września 2017 r. do 31 sierpnia 2018 roku, jednak nie dłużej niż przez okres 10-ciu miesięcy.
- Świadczenie Małopolska Niania przekazywane jest na wskazany przez rodzica rachunek bankowy.

6. Kiedy i gdzie można składać wnioski

Wnioski można składać od 1.09.2017r do 15.09.2017r Ośrodka Pomocy Społecznej w Łącku – Świadczenia Rodzinne.

7. Informacje pomocnicze

Dz.U. 2011 Nr 45 poz. 235
USTAWA
z dnia 4 lutego 2011 r.
o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3¹)

Rozdział 6
Niania

Art. 50.

1. Nianią jest osoba fizyczna sprawująca opiekę nad dziećmi na podstawie umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z przepisami Kodeksu cywilnego stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, zwanej dalej „umową uaktywniającą”.
2. Niania sprawuje opiekę nad dziećmi w wieku od ukończenia 20 tygodnia życia.
3. Umowa uaktywniająca jest zawierana w formie pisemnej między nianią a rodzicami albo rodzicem samotnie wychowującym dziecko.
4. Umowa uaktywniająca określa w szczególności:
 - 1) strony umowy;
 - 2) cel i przedmiot umowy;
 - 3) czas i miejsce sprawowania opieki;
 - 4) liczbę dzieci powierzonych opiece;
 - 5) obowiązki niani;
 - 6) wysokość wynagrodzenia oraz sposób i termin jego wypłaty;
 - 7) czas, na jaki umowa została zawarta;
 - 8) warunki i sposób zmiany, a także rozwiązania umowy.
5. Przez rodzica samotnie wychowującego dziecko rozumie się rodzica będącego panną, kawalerem, wdową, wdowcem, rozwódką, rozwodnikiem albo rodzica, w stosunku do którego orzeczono separację w rozumieniu odrębnych przepisów, a także rodzica pozostającego w związku małżeńskim, jeżeli jego małżonek został pozbawiony praw rodzicielskich lub odbywa karę pozbawienia wolności.

Art. 51.

1. Za nianię, składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe oraz na ubezpieczenie zdrowotne, opłaca:
 - 1) Zakład Ubezpieczeń Społecznych – od podstawy stanowiącej kwotę nie wyższą niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego zgodnie z przepisami o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - 2) rodzic (płatnik składek) – od podstawy stanowiącej kwotę nadwyżki nad kwotą minimalnego wynagrodzenia– na zasadach określonych w przepisach o systemie ubezpieczeń społecznych oraz w przepisach o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

©Kancelaria Sejmu s. 12/22
2011-03-10

2. Za nianię, która przystąpiła dobrowolnie na swój wniosek do ubezpieczenia chorobowego, składki na to ubezpieczenie opłaca rodzic na zasadach określonych

dla zleceniobiorców w przepisach o systemie ubezpieczeń społecznych.

3. Zakład Ubezpieczeń Społecznych opłaca składki, w przypadku gdy spełnione są łącznie następujące warunki:

- 1) niania została zgłoszona przez rodzica do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego;
 - 2) rodzice albo rodzic samotnie wychowujący dziecko są zatrudnieni, świadczą usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej stanowiącej tytuł do ubezpieczeń społecznych lub prowadzą pozarolniczą działalność;
 - 3) dziecko nie jest umieszczone w żłobku, klubie dziecięcym oraz nie zostało objęte opieką sprawowaną przez dziennego opiekuna.
4. W przypadku utraty przez rodziców albo rodzica samotnie wychowującego dziecko zatrudnienia, zaprzestania świadczenia usług lub działalności, o których mowa w ust. 3 pkt 2, składki opłaca się przez okres 3 miesięcy od dnia zaistnienia tych przyczyn.

5. Zakład Ubezpieczeń Społecznych nie opłaca składek, w przypadku gdy:

- 1) rodzic dziecka korzysta z ulgi na podstawie umowy aktywizacyjnej, o której mowa w art. 61c ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w brzmieniu obowiązującym przed dniem 26 października 2007 r., z osobą bezrobotną w celu wykonywania pracy zarobkowej w gospodarstwie domowym lub
- 2) umowa uaktywniająca została zawarta między nianią a osobami pełniącymi funkcję rodziny zastępczej zawodowej.

Art. 52.

Rodzic (płatnik składek) zobowiązany jest do niezwłocznego informowania Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o każdej zmianie mającej wpływ na opłacanie składek, w szczególności o rozwiązaniu lub wygaśnięciu umowy uaktywniającej.

Art. 53.

1. Zakład Ubezpieczeń Społecznych przekazuje ministrowi właściwemu do spraw rodziny informacje o liczbie zgłoszonych do ubezpieczeń społecznych lub do ubezpieczenia zdrowotnego nian w poszczególnych miesiącach.
2. Informacje, o których mowa w ust. 1, Zakład Ubezpieczeń Społecznych przekazuje w terminach:
 - 1) do 25 lutego za okres od 1 lipca do 31 grudnia;
 - 2) do 25 sierpnia za okres od 1 stycznia do 30 czerwca.